



COMISIÓN NACIONAL DE LOS
MERCADOS Y LA COMPETENCIA

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2024/NI TEST REFERENCIA SG-PRL (TÉCNICO 7)

26 ABRIL 2025



INSTRUCCIONES PARA EL/LA ASPIRANTE

1. Verifique que la referencia del cuadernillo se corresponde con la referencia a la que opta.
2. El cuestionario está compuesto por 30 preguntas. Adicionalmente, se incluyen 3 preguntas de reserva que serán valoradas en el caso de que se anule alguna de las 30 anteriores.
3. Las preguntas del cuestionario tienen el mismo valor. Cada una de las preguntas tiene cuatro opciones de respuesta, existiendo una sola respuesta válida. El criterio calificador será el siguiente: sumará 1 punto cada respuesta válida; restará 0,33 puntos cada respuesta errónea y la respuesta en blanco no puntuará.
4. El tiempo de realización de este ejercicio es de 60 MINUTOS.
5. Cumplimente la hoja de respuestas siguiendo las instrucciones que constan al dorso de esta. En la parte izquierda cumplimente sus datos. En la parte de la derecha marque las respuestas. En la parte superior derecha indique la referencia a la que opta.
6. Compruebe siempre que la señal que se efectúe en la casilla de la hoja de respuestas se corresponde con el número de pregunta del cuestionario.
7. Marque las respuestas con BOLÍGRAFO NEGRO, o en su defecto, AZUL. No está permitido el uso de corrector ni de lápiz.
8. Mantenga el DNI o documento acreditativo sobre la mesa.
9. Apague y guarde el móvil y cualquier otro dispositivo electrónico.
10. No podrá abandonar su asiento durante los primeros 30 minutos ni durante los últimos 10 minutos del ejercicio.
11. No se contestarán preguntas sobre dudas de contenido de las preguntas. Si desea plantear otras cuestiones o ha terminado, levante la mano y será atendido/a.
12. Una vez finalizado el ejercicio, deberá separar la hoja autocopiativa y la matriz con sus datos de la hoja de respuestas de acuerdo con las indicaciones que se le faciliten. Podrá quedarse con la hoja autocopiativa de respuestas y con el cuestionario.

INICIO DE LA PRUEBA

- 1. Conforme al artículo 30.1 de la Ley 3/2013, de creación de la CNMC:**
 - A. Las circulares tendrán carácter vinculante para los sujetos afectados por su ámbito de aplicación, una vez publicadas en el BOE.
 - B. Las circulares tendrán carácter vinculante para los sujetos afectados por su ámbito de aplicación al día siguiente de su aprobación por la Comisión.
 - C. Las circulares tendrán carácter vinculante para los sujetos afectados por su ámbito de aplicación, una vez publicadas en la web de la CNMC.
 - D. Las circulares no precisan ser publicadas.

- 2. De acuerdo con el artículo 37 de la Ley de creación de la CNMC, la Comisión tiene la obligación de hacer pública:**
 - A. Las resoluciones que acuerden la imposición de medidas cautelares.
 - B. La realización de inspecciones de acuerdo con la Ley 15/2007, de 3 de julio.
 - C. La incoación de expedientes sancionadores.
 - D. Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 3. De acuerdo con el artículo 5.4 de la Ley de creación de la CNMC:**
 - A. La CNMC está legitimada para impugnar leyes de las que se deriven obstáculos al mantenimiento de una competencia efectiva en los mercados.
 - B. La CNMC está legitimada para impugnar actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho privado de los que se deriven obstáculos al mantenimiento de una competencia efectiva en los mercados.
 - C. La CNMC está legitimada para impugnar disposiciones generales de rango inferior a la ley de las que se deriven obstáculos al mantenimiento de una competencia efectiva en los mercados.
 - D. La CNMC no está legitimada para impugnar decretos autonómicos de los que se deriven obstáculos al mantenimiento de una competencia efectiva en los mercados de valores.

- 4. Conforme al artículo 25 de la Ley de creación de la CNMC ¿Cuál de las siguientes no es una dirección de instrucción?:**
 - A. La Dirección de Competencia.
 - B. La Dirección de Promoción.
 - C. La Dirección de Energía
 - D. La Dirección de Transportes y Sector Postal.

- 5. Señale la respuesta incorrecta. Los miembros del Consejo de la CNMC cesarán en su cargo:**
- A. Por renuncia aceptada por el Gobierno.
 - B. Por expiración del término de su mandato.
 - C. Por incompatibilidad sobrevenida.
 - D. Por haber sido condenado por delito imprudente.
- 6. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en su artículo 4, define lo que se considerarán «daños derivados del trabajo» a efectos de esta Ley y de las normas que la desarrollen. Señale la respuesta CORRECTA:**
- A. Son los procesos, actividades, operaciones, equipos o productos «potencialmente peligrosos».
 - B. Son aquellos que se materialicen en un futuro inmediato y puedan suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
 - C. Son las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
 - D. Se califican riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
- 7. ¿Cuál es el objetivo principal de la investigación de accidentes?**
- A. La correcta antelación a la reparación del daño causado, primero al trabajador y, luego, la que corresponda a las pérdidas materiales y/o económicas a la empresa.
 - B. La deducción de las causas que los han generado a través del previo conocimiento de los hechos acaecidos.
 - C. La rentabilización de los conocimientos obtenidos para elaborar una estadística general orientada a información y eliminación de las conductas laborales de riesgo.
 - D. La depuración de responsabilidades administrativas y/o penales de los causantes del accidente.
- 8. La rama de la Higiene Industrial que se encarga de realizar el estudio de la situación en el ambiente de trabajo, que abarca desde el análisis del proceso y los puesto de trabajo, las condiciones de la operación, los contaminantes presentes y de tiempo de exposición, hasta la lectura directa de concentraciones de contaminantes en el ambiente y la toma de muestras y, una vez determinados los niveles de contaminantes presentes, comprar con los LEP fijados e informar sobre los posibles riesgos existentes, se denomina:**
- A. Higiene Teórica.
 - B. Higiene de Campo.
 - C. Higiene Analítica.
 - D. Higiene Operativa.

- 9. ¿Qué técnica analítica se usaría si se quiere analizar un filtro con el que se ha recogido una muestra de plomo?**
- A. Absorción atómica.
 - B. Difracción de rayos X.
 - C. Infrarrojos FTIR.
 - D. Cromatografía de gases.
- 10. Según el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, una empresa obligada a someter su sistema de prevención al control de una auditoría, ¿cuándo deberá efectuar la primera auditoría de su sistema de prevención?**
- A. Dentro de los 24 meses siguiente al momento en que se disponga la planificación de la actividad preventiva.
 - B. A los 4 años, cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I, del R.D. 39/1997.
 - C. Dentro de los 12 meses siguientes al momento que se disponga de la planificación de la actividad preventiva.
 - D. A los 2 años cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I, del R.D. 39/1997.
- 11. ¿A partir de qué nivel de ruido equivalente (Leq) de db(A) se establecen obligaciones según el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido?**
- A. A partir de 80dB(A).
 - B. A partir de 90dB(A).
 - C. A partir de 85dB(A).
 - D. A partir de 140dB(A) de pico.
- 12. De conformidad con el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, en relación con la utilización de protectores auditivos cuando este no sea obligatorio, el empresario deberá:**
- A. Obligatorio su uso.
 - B. Informar del beneficio de su uso.
 - C. Premiar su uso.
 - D. Fomentar su uso.

- 13. A efectos de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y de las normas que la desarrollan, se entiende por prevención:**
- A. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
 - B. El conjunto de situaciones peligrosas que pueden suceder en la actividad laboral.
 - C. Los accidentes que se produzcan en el desarrollo de una actividad de alto riesgo.
 - D. La seguridad y salud del trabajador.
- 14. ¿Qué tipo de ruido es el de una duración menor a un segundo y cuyo nivel de presión acústica decrece exponencialmente con el tiempo?**
- A. Ruido Aleatorio.
 - B. Ruido estable.
 - C. Ruido periódico.
 - D. Ruido de Impacto.
- 15. Según el Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, el valor de exposición que dan lugar a una acción, para la vibración transmitida al sistema mano brazo es:**
- A. El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas que dan lugar a una acción se fija en $2,5\text{m/s}^2$.
 - B. El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas que dan lugar a una acción se fija en 2 m/s^2 .
 - C. El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas que dan lugar a una acción se fija en 5 m/s^2 .
 - D. El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas que dan lugar a una acción se fija en $7,5\text{m/s}^2$.

- 16. Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 926, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), tras aplicar el Método de Evaluación de Factores Psicosociales (F-Psico), el Perfil Valorativo presenta los resultados haciendo referencia a:**
- A.** Al porcentaje de contestación de cada opción de respuesta de cada pregunta, por parte del colectivo analizado.
 - B.** Las probabilidades de riesgo, junto con la media aritmética del colectivo analizado para cada uno de los factores psicosociales.
 - C.** La media aritmética y al porcentaje de contestación de cada opción de respuesta de cada pregunta, por parte del colectivo analizado.
 - D.** Todas las respuestas son incorrectas.
- 17. En relación a un extintor portátil, instalado hoy mismo, sobre un soporte fijado a un paramento vertical, ¿cómo debe quedar situada la parte superior del extintor portátil?**
- A.** La parte superior del extintor portátil debe quedar situada, como máximo, a 1,70 metros sobre el suelo.
 - B.** La parte superior del extintor portátil debe quedar situada, como máximo, a 1,30 metros sobre el suelo.
 - C.** La parte superior del extintor portátil debe quedar situada entre 80 cm y 120 cm sobre el suelo.
 - D.** La parte superior del extintor portátil debe quedar situada entre 120 cm y 170 cm sobre el suelo.
- 18. ¿Cuál es el principal objetivo de la ergonomía en el trabajo?**
- A.** Mejorar la comunicación entre los empleados.
 - B.** Asegurar que los trabajadores tengan un espacio adecuado para descansar.
 - C.** Adaptar el trabajo a las capacidades físicas y psicológicas del trabajador.
 - D.** Una evaluación de los daños que sufre un trabajador.
- 19. La “disminución de la capacidad física de un individuo, después de haber realizado un trabajo y de la resistencia del organismo después de haber realizado un trabajo” se denomina:**
- A.** Fatiga.
 - B.** Carga Física.
 - C.** Fatiga física o muscular.
 - D.** Sobrecarga.

- 20. Para valorar de forma global la carga física de un puesto de trabajo de duración de la jornada laboral de ocho horas consecutivas, se utilizará:**
- A. Criterio de Chamoux.
 - B. Criterio de Frimat.
 - C. Criterio de Lehmna y Spitze.
 - D. Criterio NASA-TLX.
- 21. Sobre cuantos factores ofrece información el método F-Psico del INSHT para evaluar factores psicosociales:**
- A. 7 factores.
 - B. 8 factores.
 - C. 9 factores.
 - D. 10 factores.
- 22. El método que evalúa la carga mental mediante los indicadores de operaciones mentales y nivel de atención, es:**
- A. RNUR (Renault).
 - B. LEST.
 - C. ANACT.
 - D. Ninguno de los anteriores.
- 23. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor el acoso psicológico en el trabajo (mobbing)?**
- A. El acoso psicológico en el trabajo solo ocurre cuando se realizan comentarios sobre el aspecto físico de un compañero.
 - B. El acoso psicológico involucra un patrón de comportamiento hostil y repetido, destinado a menoscabar la dignidad del trabajador y crear un ambiente laboral intimidante o humillante.
 - C. El acoso psicológico en el trabajo es solo una situación aislada de malentendidos entre compañeros.
 - D. El acoso psicológico en el trabajo se refiere exclusivamente a conductas que ocurren durante las horas de descanso laboral.

- 24. ¿Cuál de las siguientes opciones describe una condición de eficacia en la formación en prevención de riesgos laborales?**
- A. La formación debe ser lo más breve posible para no interrumpir la producción.
 - B. La formación debe ser continua y adaptarse a las necesidades cambiantes del entorno laboral.
 - C. La formación solo se debe realizar al inicio del empleo.
 - D. La formación no debe ser evaluada, ya que no se pueden medir los resultados.
- 25. Los servicios de prevención que desarrollen funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores deberán contar con:**
- A. Un médico especialista en Medicina preventivas o diplomado en medicina preventiva y un Técnico superior en prevención de riesgos laborales con la especialidad de Higiene Industrial.
 - B. Un médico especialista en Medicina preventivas o diplomado en medicina de empresa y un ATS/Due de empresa.
 - C. Un médico especialista en Medicina preventiva y Salud Pública o diplomado en Medicina de Empresa y un ATS/Due de empresa.
 - D. Un médico especialista en Medicina del Trabajo o Diplomado en Medicina de empresa y ATS/Due de empresa.
- 26. Conforme al Real Decreto 298/2009, de 6 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención señala qué actividad no podrá realizar una trabajadora embarazada por considerarse que pone en peligro su seguridad o su salud o la del feto:**
- A. Trabajos con sustancia etiquetadas con H351, H350, H340.
 - B. Trabajos con exposición a campos electromagnéticos.
 - C. Trabajos con exposición a plomo y sus derivados.
 - D. Trabajos con exposición al ruido.
- 27. La formación en materia de prevención de riesgos laborales establecidas en el artículo de la 19 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, puede ser impartida por:**
- A. Profesionales en prevención de riesgos laborales.
 - B. Servicios de Prevención propios o ajenos.
 - C. Academias o centros de formación.
 - D. Universidades.

- 28. Según la Guía Técnica de Lugares de Trabajo, uno de los métodos recomendados para evaluar el estrés térmico por frío es:**
- A. Índice WBGT.
 - B. Determinación de aislamiento requerido para la vestimenta.
 - C. Índice PMV-PPP.
 - D. Índice de temperatura efectiva.
- 29. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, indica en su artículo 7 que constituye acoso sexual:**
- A. Comportamiento o conducta no deseada relacionada con el origen racial o étnico, la religión o convicciones, la discapacidad, la edad o la orientación sexual de una persona, que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra su dignidad y crear un entorno intimidatorio, humillante u ofensivo.
 - B. Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
 - C. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
 - D. Cualquier comportamiento realizado por una persona con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- 30. Una exposición diaria a una concentración de amianto ligeramente inferior a 0,1 fibra por centímetro cubico, medidas como una media pondera en el tiempo por un periodo de ocho horas:**
- A. Garantizar la seguridad del trabajador por estar por debajo del VLA-ED valor que, para el amianto, separa las situaciones seguras y peligrosas.
 - B. Es segura porque no son de aplicación los límites de desviación.
 - C. No hay ninguna exposición a amianto, por pequeña que sea, que pueda considerarse segura.
 - D. Depende de la variedad de amianto.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 31. Cuando se realiza un muestreo de un contaminante con un captador pasivo, ¿qué tipos de estado físico del contaminante se pueden retener en el dispositivo de colección?**
- A.** Partículas.
 - B.** Gases.
 - C.** Vapores.
 - D.** Gases y vapores.
- 32. La evaluación del riesgo de confort térmico se puede llevar a cabo mediante:**
- A.** El índice IREQ.
 - B.** El índice IST.
 - C.** El índice PMV -PPD.
 - D.** EL índice WQBT.
- 33. Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 1011, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), ¿cuál de las siguientes afirmaciones no se corresponde con la estimación del consumo metabólico a través de tablas?**
- A.** La estimación del consumo metabólico a través de tablas, implica aceptar unos valores estandarizados para distintos tipos de actividad, esfuerzo, movimiento, etc.
 - B.** La estimación del consumo metabólico a través de tablas, implica suponer, tanto que la población se ajusta a la que sirvió de base para la confección de las tablas, como que las acciones generadoras de un gasto energético son las mismas que las expresadas en las tablas.
 - C.** La estimación del consumo metabólico a través de tablas, implica tener en cuenta el metabolismo basal, la componente postural y la componente del tipo de trabajo.
 - D.** Ninguna es correcta.

**FIN DE LA PRUEBA
SI HA TERMINADO ANTES DEL TIEMPO CONCEDIDO
REPASE SUS CONTESTACIONES**

